



แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีคำ
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

จัดทำโดย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

คำนำ

การบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจสำคัญในการบริหารและพัฒนาองค์กร หนึ่งใน การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในองค์กรคือการสนับสนุนให้บุคคลเหล่านั้นได้มีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพของตน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถวางแผนอนาคตของตนเองได้ อันจะส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นการวางแผนให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง โดยเฉพาะการเลื่อนระดับ หรือการเปลี่ยนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งต้องอาศัยทั้งระยะเวลา เงื่อนไขต่างๆ ตลอดจนความรู้ความสามารถของตัวบุคคลเอง ทำให้บุคลากรสามารถเตรียมพร้อมเพื่อ ความก้าวหน้าของตนเองได้สะดวก มีคุณภาพ เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างขวัญกำลังใจ และการพัฒนาบุคลากร เกิดประโยชน์ต่อองค์กรในการพัฒนาคน และรักษาคนที่มีคุณภาพให้อยู่กับองค์กรต่อไปได้

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีคำ จึงได้จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อใช้เป็นแนวทางสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร ตลอดจนการมีส่วนในการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และพัฒนาคนในองค์กรเพื่อนำพาองค์กรไปสู่ความเจริญก้าวหน้า และเพื่อความผาสุกของประชาชนในตำบลศรีคำ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีคำ

การเปลี่ยนแปลงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

การปรับใช้ระบบจำแนกตำแหน่งแบบระบบแท่ง ทำให้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้สอดคล้องกับประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ ดังนี้

๑. การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน

๑.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป

มีการเปลี่ยนแปลงจากหลักเกณฑ์เดิม ตามมติของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ ดังรูปต่อไปนี้

หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ใหม่
๑. <u>สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑</u> ระดับ ๕ ↑ ๒ ปี ระดับ ๔ ↑ ๒ ปี + ๖ ปี ระดับ ๓ ↑ ๒ ปี ระดับ ๒ ↑ ๒ ปี ระดับ ๑	มีความเห็นดังนี้ ระดับอาวุโส ↑ ๖ ปี + สมรรถนะ ระดับชำนาญงาน ↑ ๖ ปี ปวช. + ๕ ปี ปวท. + ๔ ปี ปวส. + สมรรถนะ ระดับปฏิบัติงาน
๒. <u>สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒</u> ระดับ ๗ ↑ ๒ ปี + ๑๐ ปี ระดับ ๖ ↑ ๒ ปี ระดับ ๕ ↑ ๒ ปี + ๖ ปี ระดับ ๔ ↑ ๒ ปี ระดับ ๓ ↑ ๒ ปี ระดับ ๒	แนวทางการประเมินเพื่อเลื่อนระดับจะคำนึงถึงผลการปฏิบัติที่ผ่านมา ทักษะ ประสิทธิภาพ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตลอดจนประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

มีการเปลี่ยนแปลงจากหลักเกณฑ์เดิม ตามมติของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ตามการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ ดังรูปต่อไปนี้

หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ใหม่
๑. <u>สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓</u> <pre> graph BT L3[ระดับ ๓] -- ๒ ปี --> L4[ระดับ ๔] L4 -- ๒ ปี --> L5[ระดับ ๕] L5 -- ๒ ปี + ๖ ปี --> L6[ระดับ ๖] L6 -- ๒ ปี --> L7[ระดับ ๗] L7 -- ๒ ปี --> L8[ระดับ ๘] L8 -- ๒ ปี --> L9[ระดับ ๙] </pre>	<pre> graph BT L1[ระดับปฏิบัติงาน] -- "+๒ ปี เอก +๔ ปี โท +๖ ปี ตรี +สมรรถนะ" --> L2[ระดับชำนาญการ] L2 -- "๔ ปี + สมรรถนะ" --> L3[ระดับชำนาญการพิเศษ] L3 -- "๒ ปี + สมรรถนะ" --> L4[ระดับเชี่ยวชาญ] </pre>
๒. <u>สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๔</u> <pre> graph BT L4[ระดับ ๔] -- ๒ ปี --> L5[ระดับ ๕] L5 -- ๒ ปี + ๖ ปี --> L6[ระดับ ๖] L6 -- ๒ ปี --> L7[ระดับ ๗] L7 -- ๒ ปี --> L8[ระดับ ๘] L8 -- ๒ ปี --> L9[ระดับ ๙] </pre>	แนวทางการประเมินเพื่อเลื่อนระดับจะคำนึงถึงผลการปฏิบัติที่ผ่านมา ทักษะประสบการณ์ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตลอดจนประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

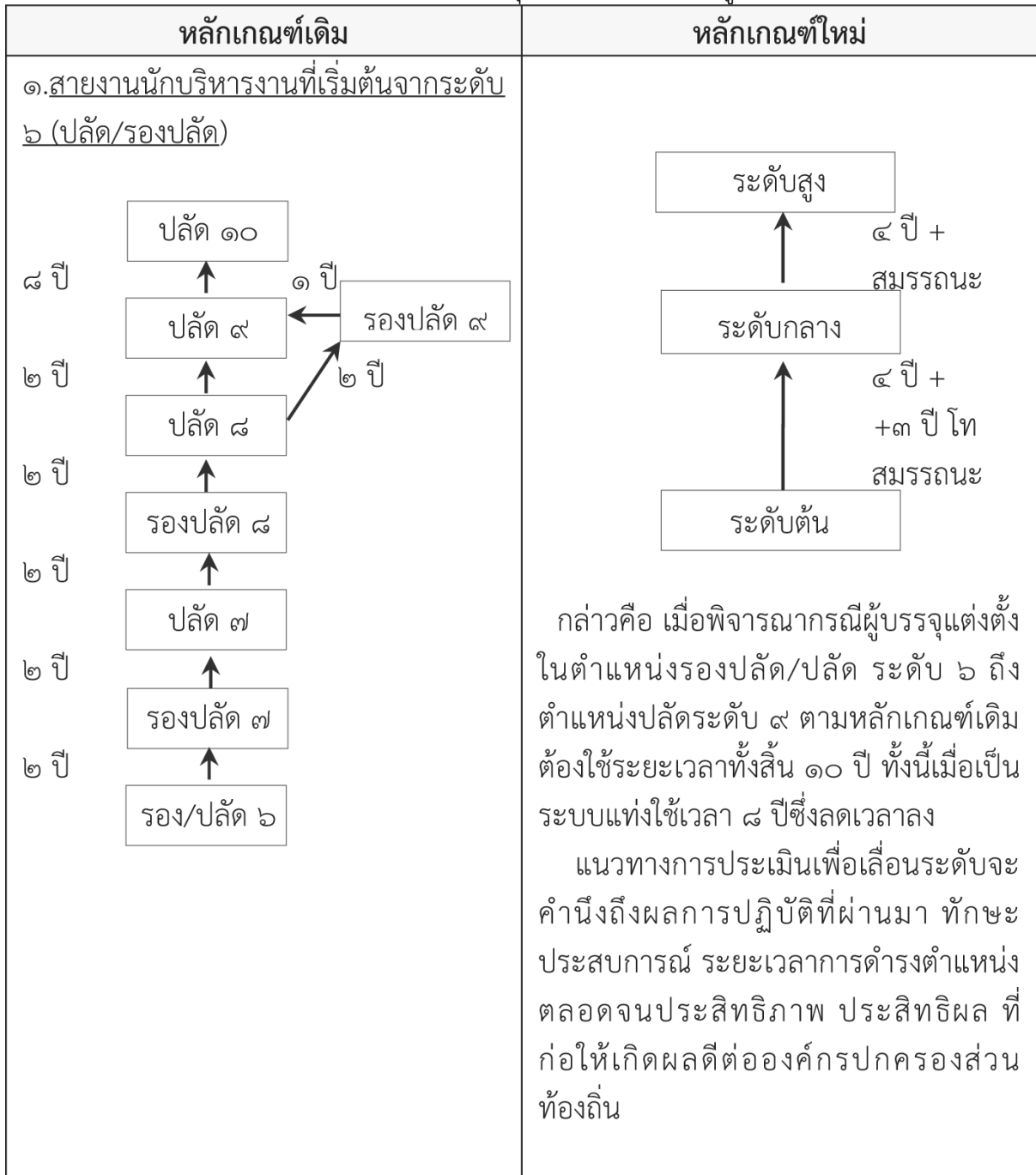
๑.๓ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

มีการเปลี่ยนแปลงจากหลักเกณฑ์เดิม ตามมติของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ตามการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ ดังรูปต่อไปนี้

หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ใหม่
๑. สายงานนักบริหารงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๖ (ยกเว้นรองปลัด/ปลัด) ผอ.สำนัก ๙ ↑ ๔ ปี ผอ.กอง/ผอ.ส่วน ๘ ↑ ๒ ปี ผอ.กอง ๗ ↑ ๒ ปี หน.ฝ่าย ๗ ↑ ๒ ปี หน.กอง/หน.ฝ่าย ๖	ปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับกลาง จาก ๒ ปี เป็น ๔ ปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์เดิม และสอดคล้องกับระยะเวลาการเลื่อนระดับของประเภทบริหาร ดังนี้ ระดับสูง ↑ ๔ ปี + การคัดเลือก ระดับกลาง ↑ ๔ ปี หรือ ๓ ปี โท + การคัดเลือก ระดับต้น กล่าวคือ หลักเกณฑ์เดิมกำหนดให้ ผอ.กอง/ผอ.ส่วน ระดับ ๘ ต้องดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ถึงจะมีสิทธิเลื่อนระดับเป็น ผอ.สำนัก ระดับ ๙ ได้ ทั้งนี้ หากปรับแก้ไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใหม่จะทำให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ถึงระดับสูง รวมแล้วใช้ระยะเวลาทั้งสิ้น ๘ ปี ซึ่งเป็นระยะเวลาที่เร็วกว่าหลักเกณฑ์เดิมที่ต้องดำรงตำแหน่ง ทั้งสิ้น ๑๐ ปี แนวทางการประเมินเพื่อเลื่อนระดับจะคำนึงถึงผลการปฏิบัติที่ผ่านมา ทักษะประสบการณ์ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตลอดจนประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

มีการเปลี่ยนแปลงจากหลักเกณฑ์เดิม และผลงานวิจัยของ สปร. ตามมติของมติของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ตามการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ ดังรูปต่อไปนี้

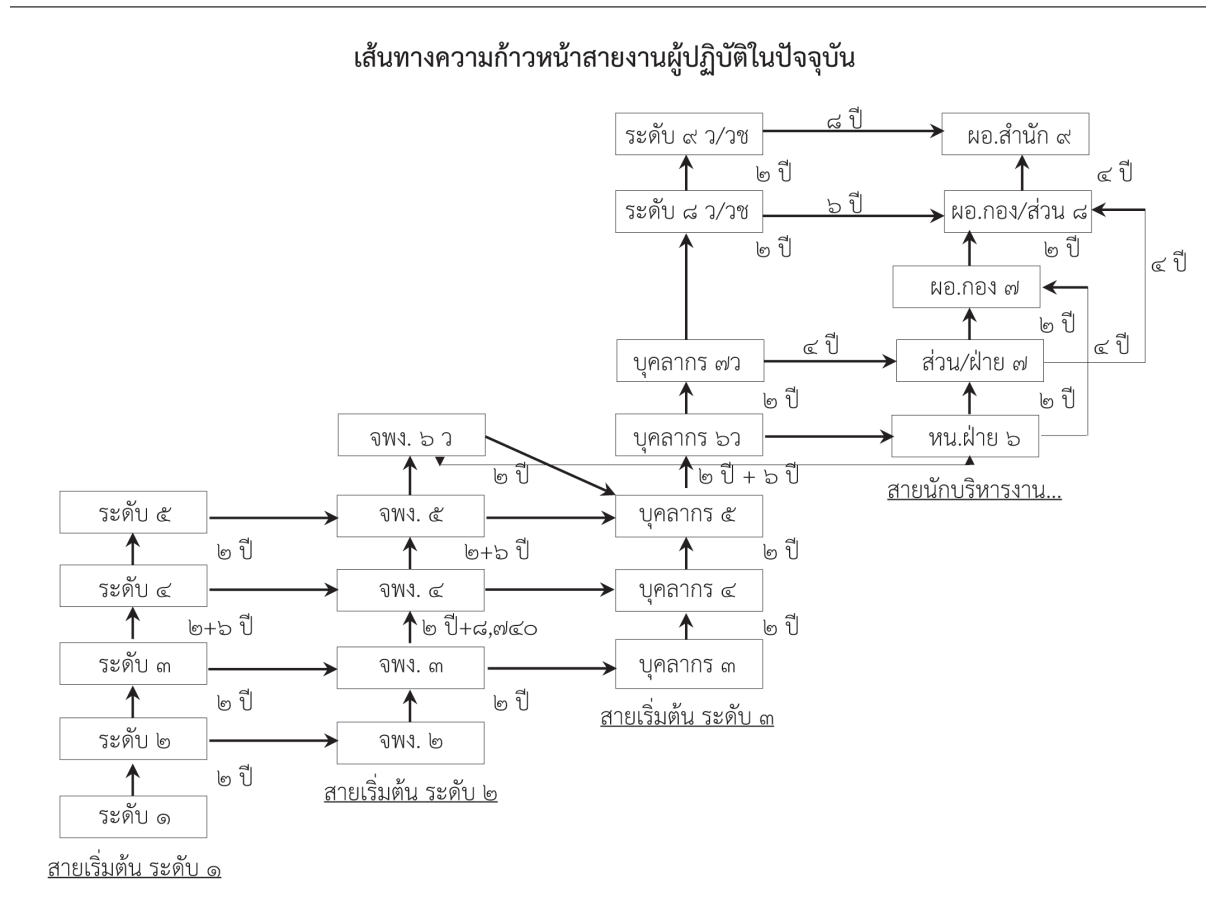


จากการเปลี่ยนแปลงทั้งหมด จะเห็นว่าการลดระยะเวลาในการเลื่อนระดับของตำแหน่งงานในแต่ละประเภท ทำให้การวางแผนความก้าวหน้าในทางเดินสายอาชีพเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมากขึ้น โดยจะมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินที่เข้มข้นมากขึ้นตามแนวทางของความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ในระบบแห่ง

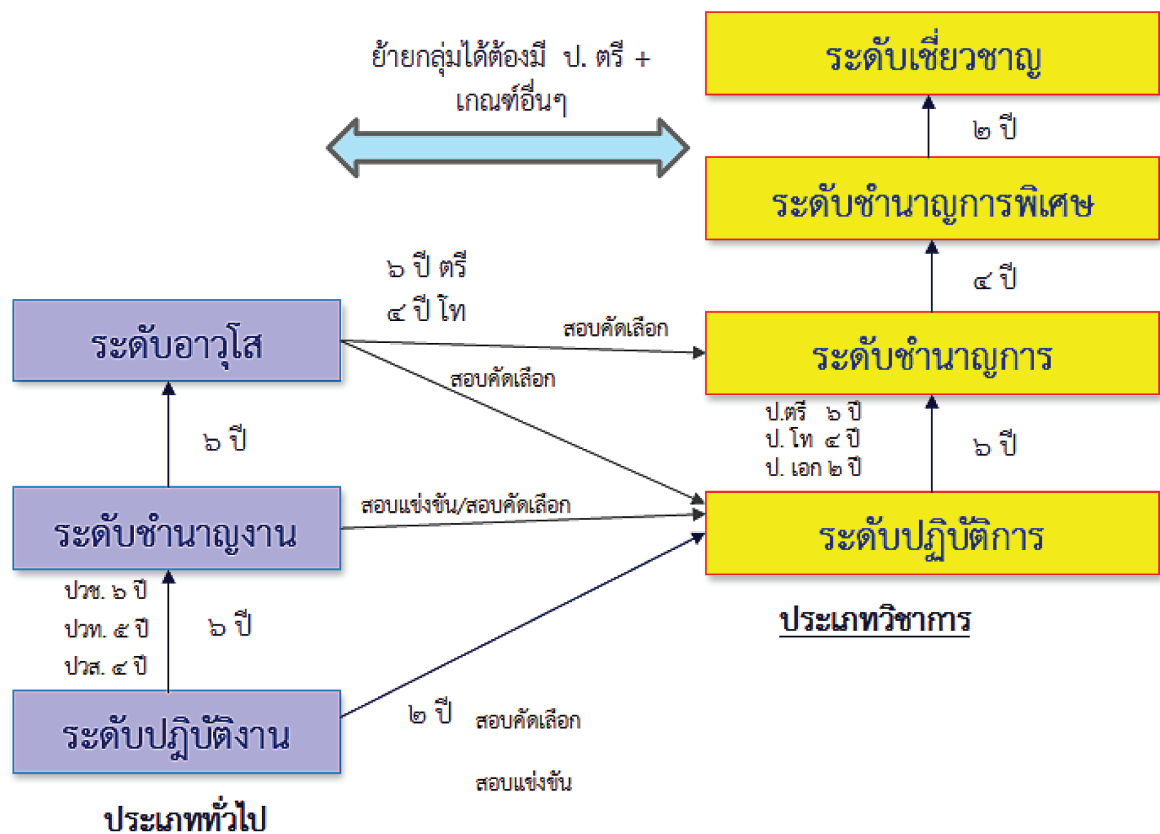
๒. การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท

๒.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

มีการเปลี่ยนแปลงเส้นทางความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานปัจจุบันในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการจากประเภททั่วไปดังนี้



ทั้งนี้เมื่อเปลี่ยนเข้าสู่ระบบแห่ง การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือระดับชำนาญงาน เลื่อนไปประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดใหม่ ดังรูปต่อไปนี้



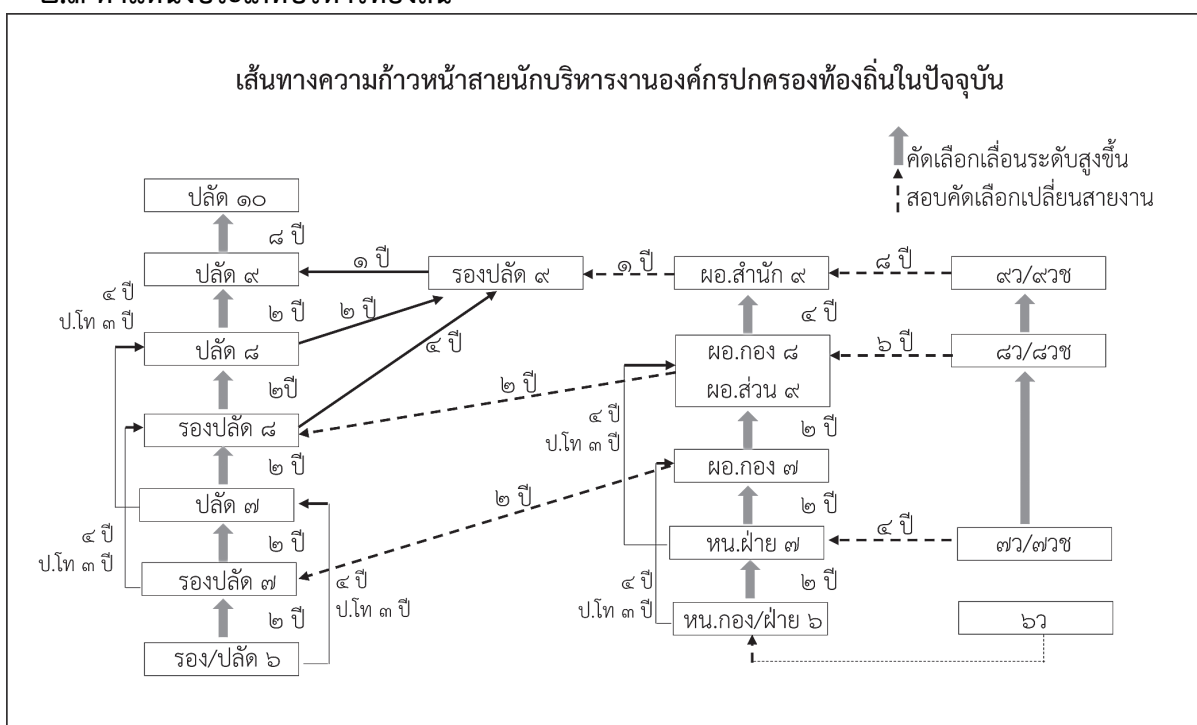
จากรูปจะเห็นว่าข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สามารถสอบแข่งขันมาเป็นข้าราชการประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการได้ และหากมีอายุงาน 2 ปี ในระดับสามารถสอบคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการได้ ในขณะที่ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญการสามารถสอบแข่งขันและสอบคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับปฏิบัติการได้ เช่นเดียวกับข้าราชการในประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

อย่างไรก็ดีในการเข้าสู่ระบบแท่งนั้น ตามมติของ ก.กลาง ได้เพิ่มโอกาสให้กับข้าราชการประเภททั่วไป ในระดับอาวุโส โดยหากมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีแล้วครองระดับตำแหน่งมาไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทแล้วครองระดับตำแหน่งมาไม่น้อยกว่า 4 ปี สามารถสอบคัดเลือกไปสู่ตำแหน่งในประเภทวิชาการ กลุ่มตำแหน่งที่กำหนดไว้ในระดับชำนาญการ

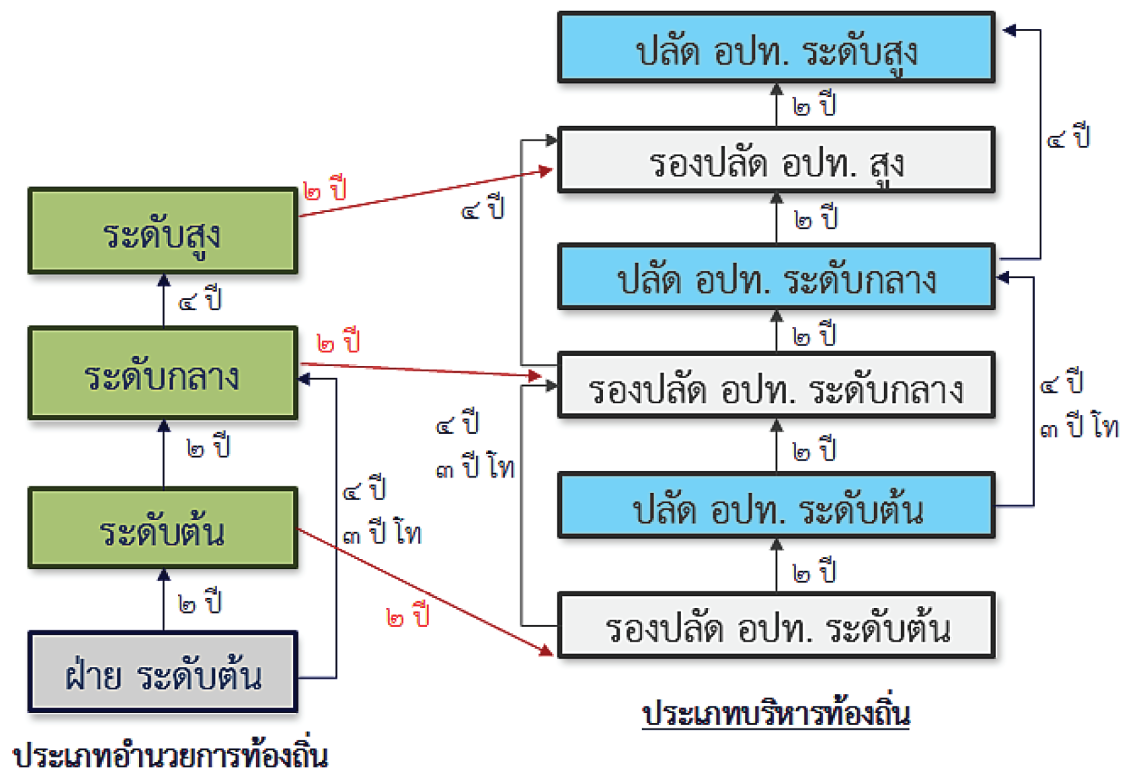
หัวหน้าฝ่าย ในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นทั้งนี้ในระยะแรกกระบวนการคัดเลือกให้คงหลักเกณฑ์เดิมไปก่อน จนกว่า ก.กลาง จะมีมติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่

สำหรับในประเภทวิชาการ ข้าราชการระดับชำนาญการ หากมีอายุงานมากกว่า ๔ ปีสามารถมีโอกาสนเปลี่ยนระดับเป็นหัวหน้าฝ่าย ในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่ ก.กลาง กำหนดได้ (ทั้งนี้ในบทเฉพาะกาลให้บวกอายุงานในระดับซีเดิม คือ ซี ๖ และ ซี ๗ ได้ด้วย) ในขณะที่ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หากมีอายุงานมากกว่า ๖ ปี ในระดับ(ทั้งนี้ในบทเฉพาะกาลให้บวกอายุงานในระดับซีเดิม คือ ซี ๘ ได้ด้วย) ก็สามารถมีโอกาสนเปลี่ยนระดับเป็นตำแหน่งในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง รวมถึงข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หากมีอายุงานมากกว่า ๘ ปี ในระดับ มีโอกาสนเปลี่ยนระดับเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ทั้งนี้ในระยะแรกกระบวนการคัดเลือกให้คงหลักเกณฑ์เดิมไปก่อนจนกว่า ก.กลาง จะมีมติปรับปรุงหลักเกณฑ์และกระบวนการใหม่

๒.๓ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น



ทั้งนี้เมื่อเปลี่ยนเข้าสู่ระบบแท่ง การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น (เช่น ผู้อำนวยการกอง/สำนัก) เลื่อนไปประเภทบริหารท้องถิ่น ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดใหม่ ดังรูปต่อไปนี้



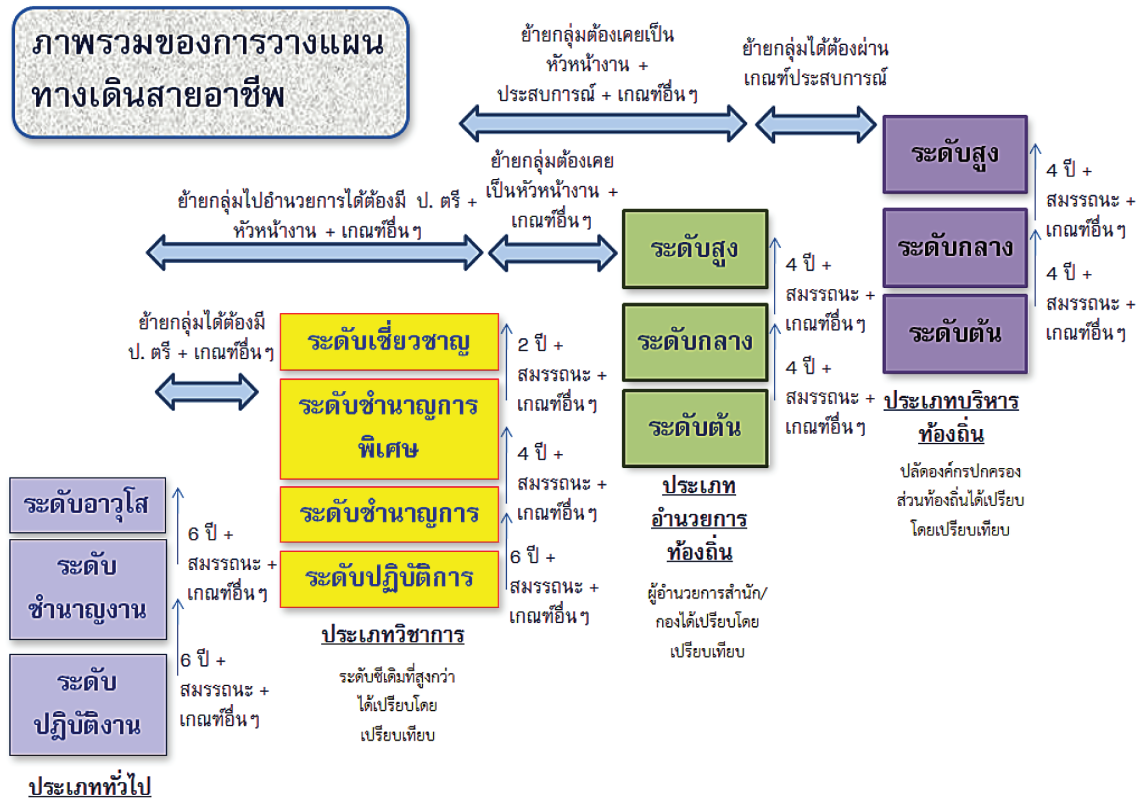
จากรูปจะเห็นว่าข้าราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น เปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นได้ โดยแต่ละระดับมีการกำหนดอายุงานที่แตกต่างกัน ตามระดับชั้นและวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น จะสามารถเปลี่ยนสายงานไปเป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นได้หากมีอายุงานในระดับมากกว่า 2 ปี เช่นเดียวกับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง จะสามารถเปลี่ยนสายงานไปเป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้หากมีอายุงานในระดับมากกว่า 2 ปี และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง จะสามารถเปลี่ยนสายงานไปเป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูงได้หากมีอายุงานในระดับมากกว่า 2 ปี การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะเห็นว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เมื่อเข้าสู่ระบบแห่งแล้วจะไม่สามารถ ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้างานและลักษณะงานที่มีความหลากหลายได้ทันที จำเป็นต้องไปผ่านงานและประสบการณ์ของการเป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเรียนรู้ประสบการณ์ในการบริหารหน้างานและลักษณะงานที่หลากหลายก่อน

อย่างไรก็ดีในการเลื่อนจากตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปเป็นตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระดับชั้นงานเดียวกันสามารถดำเนินการได้หากมีอายุงานในตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเวลามากกว่า 2 ปี รวมถึงสามารถเลื่อนไปเป็นระดับชั้นงานถัดไปในตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หากครองตำแหน่งเป็นเวลามากกว่า 4 ปี (โดยลดให้ 1 ปี หากมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท) ในการเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ทั้งนี้ในระยะแรกกระบวนการคัดเลือกให้คงหลักเกณฑ์เดิมไปก่อนจนกว่า ก.กลางจะมีมติปรับปรุงหลักเกณฑ์และกระบวนการใหม่

ทั้งนี้สามารถสรุปผลในภาพรวมทั้งหมดได้ดังต่อไปนี้

ภาพการวางแผนทางเดินสายอาชีพ



(รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถติดตามได้ที่กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น)

นอกจากนี้ยังมีข้อเสนอในการพัฒนาทักษะความสามารถในแต่ละระดับ แต่ละสายงาน และแต่ละหน่วยงาน ดังนี้ โดยในแต่ละการฝึกอบรมนั้น

ผู้ฝึกอบรมจะต้องผ่านการประเมินความเข้าใจหรือผ่านการส่งผลงานซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเข้าใจในเนื้อหาของหลักสูตร ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าการพัฒนาและฝึกอบรมในครั้งนั้น ๆ สามารถช่วยให้ผู้เข้าฝึกอบรมมีความพร้อมในการทำงานในตำแหน่งใหม่มากขึ้น

การฝึกอบรมจะมีขึ้นหลังจากได้รับตำแหน่งแล้ว แต่การจะได้ตำแหน่งอย่างเป็นทางการหรือไม่ขึ้นขึ้นกับว่าผู้ฝึกอบรมผ่านการทดสอบที่กำหนดไว้ในหลักสูตรหรือไม่ หากไม่ผ่านให้เรียนรู้และสอบไปเรื่อย ๆ จนกว่าจะผ่านการทดสอบความเข้าใจ

หากผู้ที่ได้รับตำแหน่งผ่านการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวแล้วจะเลือกที่จะทบทวนหรือขอผ่านการฝึกอบรมก็ได้

บัญชีแสดงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีคำ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง			เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ				วันเดือนปีเกิด	อายุตัว	วันเดือนปีที่บรรจุเข้ารับราชการ	อายุราชการ	วันที่เข้ารับตำแหน่ง ณ อบต.ศรีคำ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งที่สามารถประเมินเลื่อนระดับ/คัดเลือก/สอบคัดเลือก	ระดับ	วัน/เดือน/ปีที่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์	นับจาก (วันเข้าสู่ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน)						
1	นางสาวกอบแก้ว แก้วคำ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	12-3-00-1101-001	นักบริหารท้องถิ่น	กลาง	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1 ม.ค. 63 (โดยการคัดเลือก)	1-ม.ค.-59	17-ก.ย.-16	52	16-ก.ย.-40	28	4-ต.ค.-66	
2	นางกรพ็ชรา เกิดโทสง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	12-3-00-1101-002	นักบริหารท้องถิ่น	ต้น	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น กลาง	3-มี.ค.-70 3-มี.ค.-72	3-มี.ค.-68	5-เม.ย.-19	49	1-พ.ย.-47	21	3-พ.ย.-68	
สำนักงานปลัด อบต.															
3	นางสาวสมหญิง หุตมัย	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	12-3-01-2101-001	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	นักบริหารงานทั่วไป **ใช้ บ.โ ทศระยะ	กลาง	30-ม.ค.-69 30-ม.ค.-69	30-ม.ค.-68	17-ส.ค.-24	44	17-เม.ย.-49	19	16-มิ.ย.-68	
4	นางสาวประภาพร สุขสถาน	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	12-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	หัวหน้าฝ่าย นักทรัพยากรบุคคล	ต้น	9-ก.พ.-71 9-ก.พ.-71	9-ก.พ.-67	18-พ.ย.-30	38	1-ก.พ.-61	7	16-ธ.ค.-67	
5	นางสาวชาลามา บุณดิน	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	12-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	1-ก.ค.-71	1-ก.ค.-65	1-ม.ค.-41	27	1-ก.ค.-65	3	1-ก.ค.-65	
6	นายกมลลาสน์ จินะสาม	ครุศาสตรบัณฑิตการบริหารการศึกษา	12-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	หัวหน้าฝ่าย นักพัฒนาชุมชน	ต้น	30-เม.ย.-71 30-เม.ย.-71	30-เม.ย.-67	22-ส.ค.-22	45	1-ก.พ.-61	7	4-เม.ย.-65	
7	ว่างเมื่อวันที่ 31 ม.ค. 68		12-3-01-3105-001	นิติกร	ปก./ชก.										
8	ว่างเดิม	-	12-3-01-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.										
9	ว่างเมื่อวันที่ 15 ต.ค. 67	-	12-3-01-3810-001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.										
10	นายณฐนัท จันท	วท.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	12-3-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	เจ้าพนักงานป้องกัน หัวหน้าฝ่าย	อาวุโส ต้น	30-เม.ย.-71 30-เม.ย.-74	30-เม.ย.-64	10-ธ.ค.-22	46	17-มิ.ย.-52	16	1-พ.ค.-63	
11	นางสาวพัชราภรณ์ พินธุภาส	บธ.บ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	12-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	1-ก.ย.-69	1-ก.ย.-65	30-พ.ค.-37	31	1-ก.ย.-65	3	15-ต.ค.-67	
12	นางสาวสุพรรณิ จินะภาส	บธ.บ (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)					25-เม.ย.-31	37	2-ก.ค.-61	7	2-ก.ค.-61	
13	นางสาวจุฑามาส นันตวิงศ์	บธ.บ (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)					29-ต.ค.-36	32	1-มี.ค.-62	6	1-มี.ค.-62	
14	นางสาวมณีนีพร มณีขัติย์	วท.บ (คณิตศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)					1-พ.ค.-40	28	1-พ.ค.-63	7	1-พ.ค.-63	
15	นายประจักษ์ อินแก้ว	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)					28-พ.ย.-31	37	1-ม.ค.-59	9	1-ม.ค.-59	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง			เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ				วันเดือนปีเกิด	อายุตัว	วันเดือนปีที่บรรจุเข้ารับราชการ	อายุราชการ	วันที่เข้ารับตำแหน่ง ณ อบต.ศรีคำ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งที่สามารถประเมินเลื่อนระดับ/คัดเลือก/สอบคัดเลือก	ระดับ	วัน/เดือน/ปีที่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ฯ	นับจาก (วันเข้าสู่ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน)						
16	นายอุกฤษฏ์ วงศ์ดา	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)					27-มิ.ย.-35	33	1-ต.ค.-59	9	1-ต.ค.-59	
17	นายพงษ์พันธ์ ยาวินันท์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)					29-พ.ค.-23	45	1-ต.ค.-59	9	1-ต.ค.-59	
18	นายสนั่น ผืนป่าหมั่น	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทักษะ)					22-พ.ค.-13	55	2-ก.ค.-61	7	2-ก.ค.-61	
19	นายณัฐพล ปุณโณทก	ม.6	-	คนงาน	(ทั่วไป)					21-ต.ค.-40	28	1-ก.พ.-67	1	1-ก.พ.-67	
20	นางธนัทพร เมืองสุวรรณ	ป.6	-	คนงาน	(ทั่วไป)					24-มิ.ย.-11	57	1-ต.ค.-59	9	1-ต.ค.-59	
21	นางสาวทิตยา นาใจ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	คนงาน	(ทั่วไป)					4-เม.ย.-42	26	15-ก.พ.-67	1	15-ก.พ.-67	
22	นายเกียรติขจร คำเงิน		-	คนงาน	(ทั่วไป)					3-ต.ค.-16	52	2 ต.ค. 68	0	2 ต.ค. 68	

	กองคลัง														
22	นางปรีชญานันท์ พิงคะสัน	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	12-3-04-2102-001	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	30-ม.ค.-70	30-ม.ค.-68	28-ต.ค.-18	50	1-พ.ค.-47	21	1-พ.ค.-68	
23	นางสาวนุมลวรรณ วิชัยนาวัน	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	12-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	หัวหน้าฝ่ายนักวิชาการพัสดุ	ต้น ชำนาญการพิเศษ	10-มิ.ย.-69	10-มิ.ย.-65	31-มี.ค.-23	45	1-ส.ค.-57	11	1-ก.พ.-67	
								10-มิ.ย.-69							
24	ว่างเมื่อวันที่ 15 ก.ค. 67	-	12-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.										
25	นางสาวจุฑามาศ กองสอน	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	12-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	1-ก.พ.-72	1-ก.พ.-66	18-ม.ค.-35	33	1-ก.พ.-66	2	2-ต.ค.-68	
26	นางสาวฐาปณี รื้ออาน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)					29-เม.ย.-35	33	3-มี.ค.-65	3	3-มี.ค.-65	
27	นางสาวธนวรรณ ประมูล	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(คุณวุฒิ)					28-ส.ค.-32	36	3-ต.ค.-59	9	3-ต.ค.-59	
28	นางสาวชนัญจิตา คำเงิน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)					11-ม.ค.-24	44	1-ก.พ.-67	1	1-ก.พ.-67	
29	ว่างเมื่อ 1 ต.ค. 68	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)										
	กองช่าง														

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง			เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ				วันเดือนปีเกิด	อายุตัว	วันเดือนปีที่บรรจุเข้ารับราชการ	อายุราชการ	วันที่เข้ารับตำแหน่ง ณ อบต.ศรีคำ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งที่สามารถประเมินเลื่อนระดับ/คัดเลือก/สอบคัดเลือก	ระดับ	วัน/เดือน/ปีที่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ฯ	นับจาก (วันเข้าสู่ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน)						
30	ว่างเมื่อวันที่ 1 ก.พ.62 อยู่ระหว่างการสรรหาจาก ก.อบต.		12-3-05-2103-001	นักบริหารงานช่าง	ต้น										
31	ว่างเมื่อวันที่ 11 พ.ค.64		12-3-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.										
32	นายธรรมบุญ เรือคำ	ปวส. (โยธา)	12-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง.	นายช่างโยธาหัวหน้าฝ่าย	อาวุโสต้น	1-ม.ค.-64	1-ม.ค.-59	16-ม.ค.-25	43	2-มี.ค.-53	15	2-ม.ค.-67	
								1-ม.ค.-69							
33	นายบพิธ เดชะบุญ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (พีชศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)					20-พ.ย.-23	45	1-ต.ค.-59	9	1-ต.ค.-59	
34	นายนพดล คำเงิน	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)					21-ก.พ.-22	46	1-ต.ค.-59	9	1-ต.ค.-59	
35	นายทนงศักดิ์ สิงห์ตา	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)					26-ก.ค.-37	31	1-พ.ค.-63	5	1-พ.ค.-63	
36	นายเฉลิมศักดิ์ เหลี่ยมแผ้ว	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)					17-พ.ย.-27	41	1-ต.ค.-59	9	1-ต.ค.-59	
37	นายพิเชษฐ ไช้กา	ป.6	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเล็ก						23-ม.ค.-18	50	1-ก.พ.-67	1	1-ก.พ.-67	
38	นางสาวพิชชรัตน์ ยาสาซา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)					16-พ.ค.-36	32	1-ก.ค.-65	3	1-ก.ค.-65	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม															
39	ว่าง 1 พ.ย. 67 อยู่ระหว่างการสรรหาจาก ก.อบต.		12-3-08-2107-001	นักบริหารงานศึกษา	ต้น										
40	ว่างเมื่อ 1 ก.ย. 68		12-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.										
41	นายพัทฒ ลาชโรจน์	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	12-3-08-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญการ	2-ธ.ค.-66	2-ธ.ค.-62	1-ก.ค.-26	42	2-ธ.ค.-62	6	2-ธ.ค.-62	
42	ว่างเมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 67	-	12-3-08-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.										
43	นางสาวอัจฉราภรณ์ คำเงิน	ครุศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	(คุณวุฒิ)					10-พ.ค.-35	33	2-ต.ค.-68	0	2-ต.ค.-68	
44	นายทนงศักดิ์ จันโย	รัฐศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)					21-พ.ย.-26	42	8-มี.ค.-61	7	8-มี.ค.-61	
45	นางสาวพรทิพย์ ยูริ	ปวช. การบัญชี	-	คนงาน	(ทั่วไป)					20-พ.ย.-37	31	1-เม.ย.-67	1	1-เม.ย.-67	
ร.อบต.ศรีคำ (บ้านเวียงสา)															

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง			เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ				วันเดือนปีเกิด	อายุตัว	วันเดือนปีที่ บรรจุเข้ารับ ราชการ	อายุราชการ	วันที่เข้ารับ ตำแหน่ง ณ อบต.ศรีคำ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งที่สามารถประเมิน เลื่อนระดับ/คัดเลือก/สอบ คัดเลือก	ระดับ	วัน/เดือน/ปีที่สามารถ ดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ฯ	นับจาก (วันเข้าสู่ ตำแหน่ง/ระดับ ปัจจุบัน)						
46	นางสาวปัทมยา ธนนชัยเดชดำรง	-	12-3-08-5500-703	ผู้อำนวยการโรงเรียน	(คศ.3)				1-ก.ค.-67	14-มิ.ย.-24	44	1-เม.ย.-51	17	18-ต.ค.-67	
47	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-			-
48	นางสาวสาวิตรี คำพิละธรรม	ครุศาสตรบัณฑิต 5ปี	12-3-08-6500-704	ครู	(คศ.1)				12-พ.ย.-56	6-ธ.ค.-40	28	20-เม.ย.-65	3	2-ต.ค.-68	
49	นายประสงค์ ปุกคำ	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	12-3-08-6500-705	ครู	(คศ.3)				6-มิ.ค.-62	18-ม.ค.-24	44	2-ก.ค.-50	18	16-ต.ค.-68	
50	นางวรรณภา สุมา	ครุศาสตรบัณฑิต	12-3-08-6500-706	ครู	(คศ.3)				12-พ.ย.-56	15-พ.ย.-11	57	30-ส.ค.-34	34	6-ก.ย.-34	
51	นางสาวชลทิชา เพ็ชกันยา	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)	12-3-08-6500-707	ครู	(คศ.3)				30-พ.ค.-67	4-ม.ค.-26	42	2-ก.ค.-55	13	2-ก.ค.-55	
52	นางสาวสุวิจิ วงค์ชัย	ครุศาสตรบัณฑิต	12-3-08-6500-708	ครู	(คศ.2)				1-พ.ค.-64	30-ส.ค.-18	50	17-ธ.ค.-55	13	16-เม.ย.-63	
53	นางสุพัตรา ตันอินทร์	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษา ปฐมวัย)	12-3-08-6500-709	ครู	(คศ.2)				1-พ.ย.-64	13-ม.ค.-26	42	7-พ.ค.-56	12	7-พ.ค.-56	
54	นายสุรวัธ อินท้า	ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์)	12-3-08-6500-710	ครู	(คศ.1)				3-เม.ย.-68	27-พ.ค.-34	34	3-เม.ย.-66	2	3-เม.ย.-66	
55	นางสาวตรุณี จันดา	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)	12-3-08-6500-711	ครู	(คศ.2)					6-เม.ย.-23	45	17-ธ.ค.-55	13	16-เม.ย.-64	
56	นายชัยวัฒน์ จงเทพ	ครุศาสตรบัณฑิต(อุตสาหกรรมฯ)	12-3-08-6500-712	ครู	(คศ.3)				30-เม.ย.-67	6-เม.ย.-21	47	14-มิ.ค.-51	17	1-มิ.ย.-66	
57	นางสาวกุลวิฐา เมืองสุวรรณ	ปวช.(การบัญชี)	1953-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)					10-ธ.ค.-32	36	1-พ.ย.-60	8	1-พ.ย.-60	
58	นางสาวพัชณัญญา เกษสุตาภรณ์ศักดิ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การกีฬา)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย(พละ)	(คุณวุฒิ)					5-เม.ย.-28	40	1-ก.ค.-58	10	1-ก.ค.-58	
59	นายศรัญญู สมศรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คอมพิวเตอร์)	(คุณวุฒิ)					27-มิ.ย.-28	40	1-พ.ค.-57	11	1-พ.ค.-57	
60	นายประสิทธิ์ เหล่ารินทอง	ป.6	1661-4	นักการภารโรง	(ทั่วไป)					31-ก.ค.-09	59	2-พ.ค.-59	9	2-พ.ค.-59	
61	นางสาวณัชชา ศรีละ	รัฐศาสตรบัณฑิต	-	คนงาน	(ทั่วไป)					20-พ.ค.-23	45	1-เม.ย.-68	0	1-เม.ย.-68	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ศรีคำ															
62	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-										
63	นางอัญชกริการ์ จิตทาน	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)	12-3-08-6600-378	ครู	(คศ.3)				16-ก.ย.-65	13-เม.ย.-12	56	1-ธ.ค.-54	14	1-ธ.ค.-54	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง			เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ				วันเดือนปีเกิด	อายุตัว	วันเดือนปีที่ บรรจุเข้ารับ ราชการ	อายุราชการ	วันที่เข้ารับ ตำแหน่ง ณ อบต.ศรีค้ำ	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งที่สามารถประเมิน เลื่อนระดับ/คัดเลือก/สอบ คัดเลือก	ระดับ	วัน/เดือน/ปีที่สามารถ ดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ฯ	นับจาก (วันเข้าสู่ ตำแหน่ง/ระดับ ปัจจุบัน)						
64	นางสาวอภาร แสนสุขปัญญาดี	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	12-3-08-6600-382	ครู	(คศ.2)				1-พ.ค.-66	7-เม.ย.-30	38	1-ธ.ค.-57	11	1-ธ.ค.-57	
65	นางสาวพัชรี ดวงมณี	บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	(ทักษะ)					25-ม.ค.-33	35	2-ม.ค.-63	5	2-ม.ค.-63	
66	นางสาวพัชรินทร์ ศรีกอก	ปวส.(ผู้ดูแลเด็กและผู้สูงอายุ)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	(ทักษะ)					14-ธ.ค.-25	43	1-ก.ค.-53	15	1-ก.ค.-53	
67	นางสาวจุฬาลักษณ์ ตันอินทร์	ครุศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	(ทั่วไป)					26-ม.ค.-46	22	2-ต.ค.-68	0	2-ต.ค.-68	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านกล้วย															
68	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-										
69	นางเดือนฉาย สุประการ	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	12-3-08-6600-379	ครู	(คศ.2)				1-พ.ค.-63	3-ก.ย.-18	50	1-ธ.ค.-54	14	1-ธ.ค.-54	
70	นางปราณีย์ ปัญญาเทียม	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)	12-3-08-6600-380	ครู	(คศ.2)				1-พ.ค.-61	22-พ.ย.-18	50	1-มิ.ย.-54	14	1-พ.ย.-62	
71	นายโสภณ ก้อนทองสิงห์	ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	12-3-08-6600-381	ครู	(คศ.2)				1-พ.ย.-64	3-มิ.ย.-20	48	1-ส.ค.-56	12	1-ส.ค.-56	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านเป่ายาง															
72	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-										
73	นางแสงเดือน ดวงคำ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	12-3-08-6600-377	ครู	(คศ.2)				1-พ.ค.-66	23-พ.ค.-22	46	2-เม.ย.-58	10	1-เม.ย.-58	
74	นางจรงค์ษ์ ทัฬหยาลัก	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	12-3-08-6600-383	ครู	(คศ.2)				1-พ.ค.-66	8-พ.ค.-21	47	1-ธ.ค.-57	11	1-ธ.ค.-57	
หน่วยตรวจสอบภายใน															
75	นางสาวสุภาภรณ์ สมเฒ่า	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	12-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	หัวหน้าฝ่าย นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ต้น ชำนาญการพิเศษ	30-เม.ย.-71 30-เม.ย.-71	30-เม.ย.-67	21-ก.ย.-22	46	1-ส.ค.-57	11	4-เม.ย.-65	